


Председатель
республиканской
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

Татарстанской
организации

Управляющий
учреждением «Региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации по Республики
Татарстан»

Государственным


О.А. Калашникова


П. Н. Лоханов

« _____ 2020 г.

« _____ 2020 г.

М.П.



СОГЛАШЕНИЕ

О продлении срока действия на 2021-2023 годы Отраслевого соглашения по Государственному учреждению «Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Татарстан» на 2018 - 2020 годы и внесения в него изменений

Татарстанский республиканский комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Государственным учреждением «Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Татарстан», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 1.6.1. Отраслевого соглашения по Государственному учреждению «Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Татарстан» на 2018-2020 годы, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения по Государственному учреждению «Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Татарстан» на 2018-2020 годы (далее - Отраслевое соглашение) на три года с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

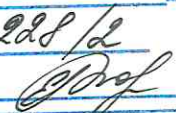
2.1. В наименовании Отраслевого соглашения слова «на 2018 - 2020 года» заменить словами «на 2021 - 2023».

2.2. Пункт 1.6.1. изложить в следующей редакции:

«1.6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.»;

2.3 Пункт 9.1. абзац 7 изложить в следующей редакции:

- через республиканский комитет Профсоюза предоставляет льготные путевки членам Профсоюза и членам их семей на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20% до 36% полной их стоимости. В профсоюзные здравницы Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки 20% от полной их стоимости;».

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗАПИСЬ
« 29 » 12 20 20
№ 228/2
Подпись 

Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профсоюза
работников госучреждений и
общественного обслуживания РФ



О.А. Калашникова

2017 г.

«05»
М.П.

Управляющий Государственного
Учреждения - Регионального
отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации по
Республике Татарстан



Р.Р.Гайзатуллин

2017 г.

М.П.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТАТАРСТАНСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ -
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ
ТАТАРСТАН
НА 2018-2020 ГОДЫ**

г.КАЗАНЬ



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан на 2018-2020 годы (далее - Соглашение) разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, Положения о Государственном учреждении - региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Федеральных законов Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере труда, занятости и социальных гарантий.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан и его филиалов (далее - ГУ-РО ФСС РФ по РТ) в лице их представителя - председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Реском профсоюза);

- представители нанимателя (работодатели) в лице их представителя - управляющего отделением ГУ-РО ФСС РФ по РТ.

1.3. Соглашение является правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых прав работников и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

1.4. Стороны согласились в том, что Реском профсоюза, первичная профсоюзная организация и их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников ГУ-РО ФСС РФ по РТ - членов профсоюза при разработке, заключении соглашения, внесении в него изменений, ведении переговоров, по реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов.

1.5. В целях развития социального партнерства стороны признают необходимым:

а) Создание на равноправной основе отраслевой комиссии для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений, урегулированию разногласий, обеспечению постоянного контроля над ходом выполнения отраслевого Соглашения.

б) Информирование и предоставление друг другу запрашиваемой информации, внесение предложений на всех стадиях разработки проектов нормативных актов, касающихся социально-экономических, профессиональных, трудовых прав и интересов работников.

в) Включение своих представителей в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений для проведения взаимных консультаций, учета мнения сторон.

1.6. Стороны согласились, что:

1.6.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

1.6.2. Соглашение распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени.

1.6.3. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение гражданских служащих, работников расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.6.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон.

1.6.5. По взаимному согласию сторон в Соглашение в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 47 и 49 Трудового кодекса РФ) для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, выборных профсоюзных органов и работодателей.

Соглашение, а также внесенные изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателей на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ.

1.6.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.6.7. Стороны обязуются ежегодно (в январе следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.6.8. Стороны договорились в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направить его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников и выполнения принятых обязательств.

1.6.9. В случаях реорганизации сторон, изменения наименования организаций, смены руководителей организаций, права и обязанности по настоящему Соглашению переходят их правопреемникам.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников,

проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам.

1.8. Стороны принимают меры по выполнению норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2010 года.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

2.1. Трудовые отношения работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

2.3. Режим рабочего времени работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.4. Для работников обеспечивается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.5. Работники, по распоряжению работодателя при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с законодательством.

2.6. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, а в других случаях с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.7. По просьбе работников и на основании законодательства Российской Федерации представитель нанимателя (работодатель) может устанавливать гибкий график служебного времени (работы), и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования организации.

2.8. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 № 884.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.11. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.12. Работникам, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время.

2.13. Графики отпусков работников утверждаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.14. При проведении аттестации работников в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

2.15. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников, являющихся членами Профсоюза к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации.

3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.

3.1. Представители нанимателя (работодатели):

3.1.1. Создают условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения работников.

3.1.2. Обеспечивают прохождение работниками профессиональной переподготовки, повышение квалификации и стажировки в порядке и в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (среднего заработка) на этот период.

3.1.3. Создают работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

3.1.4. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ.

4.1. Стороны договорились о согласованных действиях, направленных на обеспечение занятости работников, в объеме своих полномочий.

4.2. Работодатели осуществляют, в первую очередь, мероприятия внутреннего характера. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата, численности работающих - временное ограничение приема кадров, их естественный отток. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель предоставляет работнику в этот период оплачиваемое время (два часа) для самостоятельного поиска работы.

4.3. При принятии решения работодателем о ликвидации организации или решения о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается высвобождение десяти и более процентов работников в течение полугодия.

4.4. При сокращении штата, помимо лиц, указанных в законодательстве, преимущественное право на оставление на работе имеют:

- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в ГУ-РО ФСС РФ по РТ и его филиалах свыше 10 лет;
- одинокие родители, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста.

4.5. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на закрытие открывшихся вакансий по прежнему месту работы.

4.6. Первичная профсоюзная организация:

4.6.1. Оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.6.2. Способствуют формированию в организациях системы, обеспечивающей обучение работников в течение всей трудовой деятельности.

4.6.4. Оказывают содействие высвобождаемым работникам в трудоустройстве через органы службы занятости.

4.6.5. В случае возникновения трудовых споров, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров обеспечивают защиту и представительство работников-членов профсоюза при досудебном урегулировании споров.

5. ОПЛАТА ТРУДА.

5.1. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают своевременную оплату труда работников.

5.2. Формирование фондов оплаты труда работников осуществляется в порядке, определяемом федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели.

5.3. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

5.4. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

5.5. При неисполнении трудовых обязанностей, невыполнении норм труда по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей должностного оклада, тарифной ставки, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

5.6. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных законодательством.

5.7. При совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, по письменному распоряжению работодателя; оплачивается в повышенном размере в соответствии со статьей 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.9. При направлении работника на повышение квалификации или профессиональную переподготовку с отрывом от работы за ним на весь период обучения сохраняется заработная плата и место работы.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

6.2. В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением работодатель, численность работников которого превышает 50 человек, создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

6.3. Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения

обязанностей, прохождения обучения и т.п.) которые устанавливаются коллективным договором.

6.4. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют за счет средств, выделяемых на охрану труда, мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников, создают службы охраны труда или назначают ответственных за состояние охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии специалиста по охране труда работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

6.5. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью соглашений и коллективных договоров.

6.6. Работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Не допускается приемка в эксплуатацию вновь строящихся и реконструируемых объектов без проведения предварительной экспертизы проектов в части соблюдения безопасных и здоровых условий труда и выполнения требований нормативных правовых актов по охране труда.

6.7. Работодатели обеспечивают:

- прохождение обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работниками учреждений, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами;

- соблюдение требований, запрещающих применение лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 №№ 162 и 163 (согласно ст.253 и ст.265 ТК РФ);

- проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;

- предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест (28.12.2013 № 426-ФЗ);

- соблюдение норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных постановлениями Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 и Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.

6.8. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

6.9. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

6.10. Профсоюз:

6.10.1. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьей 20 Федерального Закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 12 Закона РТ «О профессиональных союзах» осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашения.

6.10.2. Получает информацию от руководителей и иных должностных лиц учреждений о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

6.10.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда при осуществлении указанных полномочий, взаимодействует с органами исполнительной власти и органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.10.4. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

6.10.5. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатель с учетом финансовых возможностей (за счет экономии фонда оплаты труда) предусматривает:

- выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста материального вознаграждения в размере не менее 1 (одного) должностного оклада;

- выплату материальной помощи работникам в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) в размере - не менее 1000 рублей;

- единовременные выплаты работникам, достигшим возраста 50 лет и 60 лет в размере - не менее 1000 рублей;

- отпуска работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам без сохранения средней заработной платы, указанные в статье 128 ТК РФ, также могут быть предоставлены в связи с:

- бракосочетанием детей -1день;
- переезд на новое место жительства -1 день;
- проводами сыновей на срочную службу по призыву - 1 день;
- провода детей - первоклассников в школу (1 сентября) - 1 день;

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов по конкретным видам обязательного социального страхования.

7.2.2. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно и обоснованно предоставляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

7.2.3. Обеспечивает обязательное медицинское страхование работников.

7.2.4. Производит выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными и ведомственными наградами в соответствии с пунктом 3.6 Приказа ФСС РФ от 06.05.2006 № 105, пунктом 5.3 Приказа ФСС РФ от 25.09.2008 № 216.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

8.1. Обязанности представителей нанимателя (работодателей) по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут дополняться в коллективных договорах.

8.2. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению работников в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

8.3. Представители нанимателя (работодатели) на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

8.4. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной должности гражданской службы (работы), в случаях сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.5. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, на время краткосрочной профсоюзной учебы. Оплата

заработной платы за указанные дни освобождения от работы осуществляется за счет членских профсоюзных взносов.

8.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374 и 376 Трудового кодекса.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА.

9.1. Реском Профсоюза:

- содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению трудовой дисциплины присущими Профсоюзу методами;

- участвует по взаимной договоренности с работодателем в совместных совещаниях, заседаниях по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов;

- осуществляет через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставлением работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством;

- оказывает методическую, организационную, правовую помощь и финансовую поддержку первичным профсоюзным организациям, организовывает совместное обучение профсоюзных кадров (актива выборных профсоюзных органов) и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности;

- проводит разъяснительную работу среди работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

- принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций, являющихся членскими организациями Профсоюза;

- предоставляет членам Профсоюза, а также работникам, уплачивающим Профсоюзу денежные средства, льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты: в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 15% от их стоимости, в профсоюзные здравницы Российской Федерации со скидкой 20% от стоимости;

- предоставляет членам Профсоюза, а также работникам, уплачивающим Профсоюзу денежные средства, беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, до 20 тысяч рублей на неотложные нужды.

- оказывает материальную помощь членам Профсоюза, а также работникам, уплачивающим Профсоюзу денежные средства, из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

10.2. Должностные лица виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.3 Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

10.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании президиума Рескома.

10.5. ГУ-РО ФСС РФ по РТ рассматривают наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работников, на совместных заседаниях коллегий и соответствующих комитетов Профсоюза.

10.6. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профсоюза
работников государственных и
общественного обслуживания РФ



О.А. Калашникова

2017 г.

М.П.

Управляющий Государственным
учреждением - региональным
отделением Фонда социального
страхования Российской Федерации
по Республике Татарстан



Р.Р.Гайзатуллин

2017 г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ ТАТАРСТАНСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ -
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ
ТАТАРСТАН
НА 2018-2020 ГОДЫ**

г.КАЗАНЬ

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО		
«28»	12	2017 г.
№ 228/1		
Подпись 		

**К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ ТАТАРСТАНСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ -
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
НА 2018-2020 ГОДЫ**

Внести изменения в раздел «4.СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ»:

- пункт 4.3. изложить в следующей редакции: «При принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатели не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости и выборному профсоюзному органу, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Работодатели руководствуются критериями массового увольнения работников, установленными Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

Внести изменения в раздел «5.ОПЛАТА ТРУДА»:

- пункт 5.4. изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме, не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

Внести изменения в раздел «6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ».

- в пункте 6.7. слова «на тяжелых работах» исключить.